

kultur
land
mv

Code of Conduct Kultur Land MV

Selbstverständnis und Ziele.....	2
Nachhaltigkeit.....	3
Antidiskriminierung.....	4
Arbeitsweise.....	5
Kommunikation.....	6
Kooperationen.....	7

Selbstverständnis und Ziele

Als Kultur Land MV unterstützen wir Kunst- und Kulturschaffende in Mecklenburg-Vorpommern durch Vernetzung, Beratung und Qualifizierung. In der Planung und Durchführung von Projekten und Veranstaltungen sowie in der Zusammenarbeit mit verschiedenen Akteur:innen orientieren wir uns an folgenden **Zielen und Werten**:

Ehrenamt stärken

Ehrenamtliche Tätigkeiten prägen die vielfältige Kulturlandschaft in Mecklenburg-Vorpommern. Unsere Angebote und unsere Mitarbeiter:innen unterstützen ehrenamtlich Tätige im Kunst- und Kulturbereich.

Hauptamt entlasten

Kultur Land MV kann das Hauptamt durch Vernetzung und Kooperationen entlasten. Wir stehen als Anlaufstelle mit Blick auf das ganze Land und spartenübergreifend zur Verfügung.

Nachwuchs fördern

Wir unterstützen die Nachwuchsförderung an geeigneter Stelle und erarbeiten konkrete Formate, die den Einstieg in den Kunst- und Kulturbereich ermöglichen.

Strukturen konsolidieren

Wir unterstützen die Netzwerkarbeit in MV durch Organisation regionaler und landesweiter Formate, durch gezielten Wissenstransfer und durch die gemeinsame Erarbeitung kulturspezifischer Konzepte.

Qualität entwickeln

Mit unseren Angeboten stellen wir Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen zur Professionalisierung von Kunst- und Kulturschaffenden zur Verfügung. Wir entwickeln und konzipieren diese anhand der konkreten Bedarfe der Nutzer.

Ressourcen schonen

Vor dem Hintergrund des aktuellen Transformationsprozesses tragen wir durch ressourcenschonendes Handeln zur CO₂-Neutralität bei und lassen Nachhaltigkeitsaspekte in all unsere Arbeitsbereiche einfließen. Uns ist es ein Anliegen, auch im Arbeitsalltag ressourcenschonend zu arbeiten.

Teilhabe ermöglichen

Kultur Land MV setzt sich durch Förderung und Beratung von Kunst- und Kulturschaffenden für die Teilhabe unterschiedlicher gesellschaftlicher Gruppen an Kunst und Kultur ein.

Nachhaltigkeit

Ökologische Nachhaltigkeit ist maßgeblich für den Transformationsprozess hin zu einer CO₂-neutralen Welt. Sie bedarf des verantwortungsvollen Handelns jedes Einzelnen. Bei Kooperationen, Veranstaltungen und unserer täglichen Arbeit achten wir insbesondere auf:

Mobilität

Wir achten bei unseren Veranstaltungen auf eine gute Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln. Wir halten das Reiseaufkommen so gering wie möglich, ohne dabei Teilhabemöglichkeiten einzuschränken und geben E-Mobilität den Vorzug.

Material und Verbräuche

Wir reduzieren unseren Materialverbrauch, verwenden Benutztes wieder, reparieren und recyceln. Bei der Beschaffung von Materialien prüfen wir die Langlebigkeit, Qualität und Herkunft. Wir orientieren uns am Prinzip der Kreislaufwirtschaft und gehen sparsam mit Energie, Wasser und anderen Ressourcen um.

Catering und Bewirtung

Wir verzichten bei Veranstaltungen auf Fleisch und Einweggeschirr. Wir planen mit angemessenen Mengen und legen Wert auf regionale und saisonale Produkte.

Antidiskriminierung

Für Kultur Land MV hat das Übereinkommen, dass Diskriminierung jeglicher Art inakzeptabel ist und Diskriminierung auf allen Ebenen abgebaut werden muss, hohe Priorität. Deshalb versuchen wir, eine Organisation zu werden, die intersektionaler, diskriminierungssensibler, verantwortungsbewusster und reflektierter ist. Das bedeutet, dass wir diskriminierendes Verhalten und Sprache nicht unkommentiert stehen lassen, sondern Möglichkeiten schaffen, diskriminierende Verhaltensweisen aktiv zu thematisieren, zu reflektieren und ihnen durch Konsequenzen zu begegnen. Dies bedarf einer stetigen Weiterbildung und Auseinandersetzung im Bereich Antidiskriminierung, insbesondere für diejenigen von uns, die aufgrund ihrer Privilegien von bestimmten Diskriminierungsformen nicht negativ betroffen, sondern Begünstigte und Ausübende sind.

Solidarität

Um zu verhindern, dass negativ von Diskriminierung Betroffene selbst die Aufklärungsarbeit leisten müssen, liegt dies insbesondere in der Verantwortung von Menschen der Macht- und Dominanzgesellschaft, auch oder gerade dann, wenn es unangenehm werden könnte.

Die oberste Priorität liegt darin, marginalisierten Menschen zuzuhören, (denn sie wissen am besten, welche Unterstützung sie sich wünschen) danach zu handeln, sich mit ihnen zu solidarisieren und kontinuierlich zu (ent)lernen – ein Prozess, der niemals als abgeschlossen gelten kann.

Wie sich solidarisch gegenüber negativ Betroffenen verhalten werden kann, wird kurz und präzise im *Allyguide* von Wirmuesstenmalreden dargelegt, an dem wir uns orientieren wollen.

Antirassismus/ Anti-Islamismus/ Antisemitismus

Wir dulden kein rassistisches Verhalten auf individueller, struktureller und institutioneller Ebene. Dazu gehören rassistische Zuschreibungen und das Ausschließen von Menschen aufgrund von äußeren Merkmalen, Sprache, Religion oder Fluchterfahrung.

Sexismus

Wir dulden keine Diskriminierung und/oder Belästigung von Menschen aufgrund von Geschlechtsidentität sowie sexueller Identität auf individueller, struktureller und institutioneller Ebene.

Ableismus

Wir dulden keine Diskriminierung von Menschen aufgrund einer zugeschriebenen Behinderung auf individueller, struktureller und institutioneller Ebene. Wir bemühen uns, unsere Veranstaltungen und Angebote durch die Verwendung leichter Sprache, barrierearmer Darstellungen und Räume so inklusiv wie möglich zu gestalten.

Arbeitsweise

Lernende Organisation

Wir verstehen uns als Lernende Organisation. Als solche befinden wir uns ständig in Bewegung. Auftretende Ereignisse nutzen wir als Anregungen bzw. um Entwicklungen innerhalb der Organisation anzustoßen. Individuelle und gemeinsame Fort- und Weiterbildungen sind selbstverständlicher Bestandteil unserer Arbeit und ermöglichen Weiterentwicklungen.

Feedback- und Fehlerkultur

Wo Menschen handeln, können Fehler entstehen. Ein offener Umgang mit Fehlern und respektvolles Feedback ermöglichen Lernen und Entwicklung. Wir leben eine offene Feedback- und Fehlerkultur.

Arbeitsklima - und bedingungen

Das Arbeiten bei Kultur Land MV ist geprägt von einem aufgeschlossenen, familienfreundlichen und wertschätzenden Klima. Dieses zu gestalten liegt in der Verantwortung aller Mitarbeiter:innen und Beteiligten.

Wir schaffen faire Arbeitsbedingungen für die Mitarbeiter:innen und alle externen Auftragnehmer:innen und Honorarkräfte. Diese umfasst bspw. die Zahlung von Mindesthonorarsätzen und die Orientierung an geltenden Tarifbestimmungen.

Compliance / Umgang mit Interessenkonflikten

Die Mitarbeiter:innen von Kultur Land MV sind vielfach engagierte Menschen, hierdurch können Interessenkonflikte zwischen bezahlter Tätigkeit bei Kultur Land MV, eigener Selbstverständigkeit und ehrenamtlichem Engagement entstehen.

Wir gehen mit Interessenskonflikten gegenüber den anderen Mitarbeiter:innen offen um und thematisieren diese.

Kommunikation

Wir verstehen Kommunikation als Austauschprozess von Informationen, Ideen, Gedanken und Gefühlen. Dieser Prozess kann sowohl verbal als auch nonverbal, schriftlich oder visuell erfolgen.

Wir legen Wert auf eine offene, transparente und vor allem wertschätzende Kommunikation.

Durch flache Hierarchien fördern wir kurze Kommunikationswege und eine effektive Zusammenarbeit.

Wir ermöglichen einen offenen Dialog und den gleichberechtigten Meinungsaustausch zwischen allen Teammitglieder:innen.

Wir pflegen eine respektvolle Feedback- und Fehlerkultur, in der die Kritik der individuellen und gemeinsamen Weiterentwicklung nutzt und Fehler als Lernmöglichkeiten angesehen werden.

Wir bauen auf die Sachkenntnis unseres gesamten Teams und nutzen sinnhafte Prozesse für den Austausch und die Kommunikation des gemeinsamen Wissens.

Zu diesem Zweck veranstalten wir regelmäßige Reflexionsformate, bauen auf kollegiale Beratung und bilden uns im Themenfeld offener und beteiligungsorientierter Kommunikationskultur kontinuierlich fort. Wir nutzen Feedbackformate und Gesprächsmöglichkeiten mit Vertrauenspersonen, um uns beständig weiterzuentwickeln.

Kooperationen

Wir betrachten Kooperation als Mittel des konstruktiven Wissenstransfers, zur Förderung der Perspektivenvielfalt und zur gemeinschaftlichen Nutzung von Kompetenzen und Ressourcen.

Im Rahmen der Kooperation legen wir Wert auf qualifizierte Partner:innen, die unsere Werte hinsichtlich Nachhaltigkeit, Antidiskriminierung und Kommunikation teilen.

Im Rahmen der Kooperation mit Künstler:innen und Kulturschaffenden verpflichten wir uns zu fairer Vergütung. Dabei orientieren wir uns an den offiziellen Honorarempfehlungen.

Wir verpflichten uns zu einem verantwortungsvollen und sensiblen Umgang mit persönlichen Daten. Dazu arbeiten wir auf Grundlage unserer Datenschutzverordnung und gestalten Datenerhebung transparent und nachvollziehbar.

Gestaltung:

KL Kulturland MV gGmbH

Herausgeber:

KL Kulturland MV gGmbH

KL Kulturland MV gGmbH
Friedrichstraße 23
18057 Rostock

Vertreten durch die Geschäftsführer:
Thomas Fehling und Hendrik Menzl

Registergericht: Amtsgericht Rostock
Registernummer: HRB 16079

www.kultur-land-mv.de

Telefon: 0381 – 3676 53 94
Mail: gf@kultur-land-mv.de

IBAN: DE89 1305 0000 0201 1460 02
Bank: Ostseesparkasse Rostock

Kultur Land MV ist nach dem Weiterbildungsförderungsgesetz (WBFöG M-V) als Einrichtung der Weiterbildung staatlich anerkannt.